

## Cortometraje: Mamá busca trabajo

<https://www.youtube.com/watch?v=EeRiuMC6jo0>

### Antes de ver el corto:

¿Cuáles son los diferenciales más destacados en una entrevista de empleo?

- Administrar el tiempo
- No tener miedo a asumir riesgos
- Capacidad trabajar en grupo
- Tener un currículum bueno y actualizado.
- Tener formación en cada ámbito de la capacitación exigida.



### Durante el visionado:

Vamos a ver un cortometraje que aparecen entrevistas a una mujer que busca trabajo:

- ¿A qué tipo de trabajo se candidata?
- ¿Cuáles son sus competencias que son valoradas en la entrevista?
- ¿Cuál es problema encontrado en la entrevista por los evaluadores?

¿Qué hace la candidata al ver que su currículum no es bien visto durante las entrevistas?

En la lista abajo hay algunas características que buscan para el puesto de trabajo. Marca las que sí son verdaderas o si son falsas. Las que no son verdaderas intenta cambiar la forma correcta de lo que buscan:

- Tener dotes de organización
- Saber tomar iniciativas cuando las circunstancias lo exigen
- Desprender energía positiva con los compañeros
- Motivar a los clientes
- Saber actualizar su gestión
- No tener miedo de asumir riesgos
- Tener inteligencia emocional
- Ser polivalente

### Después de ver el corto:

Tenemos varios conceptos sobre la gestión de personas, en tus actividades se valoran lo mismo o hay otras competencias importantes. Comenta:

- Capacidad de asumir riesgos
- Capacidad de esfuerzo y sacrificio
- Comunicación y recursos
- Capacidad de motivación
- Gestión de recursos
- Organización y planificación
- Perseverancia y constancia
- Trabajo en equipo y liderazgo